

清华人事制度改革取得标志性阶段成果

1月15日上午,化工系、数学系、核研院、建筑学院、美术学院等5个院系的人事制度改革方案通过校务会议审批。至此,纳入学校人事制度改革范围的38个院系全部如期完成改革方案制定工作,取得清华人事制度改革的标志性阶段成果。

邱勇校长在化工系人事制度改革启动会上的讲话中说:“清华把人事制度改革作为学校综合改革的突破口,含义很明确,就是要率先迈出学校综合改革中最困难、也最关键的这一步。”他强调,这次人事制度改革的一大宗旨,就是在建设高水平教师队伍的同时,通过制度设计和机制保障,激励广大教师积极投身人才培养工作。

人事处处长王希勤介绍,自《实施意见》颁布后,纳入人事制度改革的38个

院系先后开始研究制定各自的人事制度改革方案。各院系围绕学校总体目标和人事制度改革顶层设计,与学校学科建设、教育教学、科研、人事等部门多次交换意见,广泛开展国内外调研分析,组织本单位全体教师讨论明确学科和队伍建设具体目标,研究确定师资队伍的一系列划分和相应的学术标准。38个院系都坚持做到实事求是和改革创新相结合,积极动员广大教师参与方案制定,不断凝聚学术共识,最终形成改革方案。据统计,每个院系的改革方案平均经历了20余次修改,全校各院系教师投票平均支持率超过80%。最终通过学校批准的38个方案,工科、理科、人文、社科、艺术各具特色,同一学科大类不同院系也因其学科发展阶段、战略目标选择不同而有所差异。(程曦)

中国航天科技集团公司 与清华签署战略合作协议

3月4日上午,中国航天科技集团在工字厅与清华大学签署战略合作协议。航天科技集团公司董事长雷凡培、总经理吴生、副总经理杨保华,校长邱勇、党委书记陈旭、副校长尤政等出席仪式。杨保华与尤政代表双方在协议书上签字。

根据协议,双方将在国家航天科技发展领域的重大战略问题上开展联合论证,本着“资源共享、突出实效、协同发展、

互惠共赢”的原则,共同探索和实践合作新模式,积极推进新型军民融合式国防科技和成果转化平台建设,创新合作机制,推动双方在科学研究、产学研合作、实验设施资源共享、创新型科技人才培养、学术交流等方面的合作,增强航天科技集团的自主创新能力,提升清华大学的科学研究水平,共同为国家战略高科技发展及富国强军做出重要贡献。(科研院)